

Training/werksessie De Cultuurladder

De sleutel tot een
presterende organisatie



High Performance Organisaties

Een High Performance Organisatie (HPO) is een organisatie die zowel financieel als niet-financieel beter dan gemiddeld presteert over een periode van ten minste vijf tot tien jaar. Uitgebreid onderzoek laat zien dat de cultuur en het niveau van het leiderschap één van de meest bepalende factoren is waarom een HPO langdurig beter presteert.

De cultuur en leiderschapsniveau van een organisatie is dus belangrijk, maar het is niet zomaar aanpasbaar. Dit vraagt om een gedegen en gestructureerde aanpak, zoals die ook omschreven is in het boek de Cultuurladder.



“Zoals in een petrischaal onder de juiste omstandigheden een bacterie zich vermenigvuldigt, zo is het ook mogelijk om in organisaties met het juiste leiderschap een nieuwe cultuur te kweken.”

Cultuur praktisch gemaakt

- In een 2 daagse interactieve sessie wordt in kaart gebracht welk cultuurtype de huidige cultuur in de organisatie het beste beschrijft. Per afdeling wordt er ingezoomd om zo'n compleet mogelijk beeld te krijgen.
- Is de organisatie te beschrijven als een uitvoerende cultuur, instruerende cultuur of heeft het al kenmerken van een presterende of lerende cultuur?
- Kijkende naar de toekomstige ontwikkelingen en uitdagingen wat voor cultuur is er noodzakelijk? Hoe ziet dat er concreet in de praktijk uit?
- Hoe voorkomen we een cultuurverwarring?

Samen met het team wordt een duidelijk beeld geschetst en wordt de cultuur-scorecard opgesteld.

Cultuur start bij de leiding

Om de cultuurtransformatie vorm te geven, wordt vervolgens het niveau van leiderschap in kaart gebracht.

- Wat voor type leiderschap is actief in de organisatie?
- Welke invloed heeft dit op de aanwezige cultuur?
- Welke niveau is noodzakelijk om de gewenste cultuur tot stand te brengen?

Met behulp van de zes niveaus van leiderschap wordt per leidinggevende in kaart gebracht wat het huidige niveau van leiderschap is en welk niveau noodzakelijk is voor de toekomst.

In zeven stappen naar een succesvol team

De voorbeeldfunctie van het management team is essentieel voor het transformatieproces. De manier waarop het MT samenwerkt, elkaar aanspreekt en uitdaagt, laat zien wat de norm is. De cultuur van een organisatie wordt bepaald door het laagste gedrag, wat je als organisatie accepteert. De lat moet dus omhoog, maar dat geldt voor iedereen.

Doelgerichte cultuurontwikkeling

Op basis van:

- De cultuur-scorecard: huidige en gewenste cultuur
- Het cultuurverhaal: de beeldende beschrijving van de gewenste cultuur
- De leiderschap-scorecard: huidig en gewenste leiderschapsniveau
- De team(s)-scorecard: noodzakelijk acties op teamniveau
- En de KBI's (wat wordt de ondergrens voor gedrag)

wordt het mogelijk om een concreet transitieplan op te stellen.

Het team van Per4mance



Marcel van Wiggen

Trainer / Coach /
Adviseur / Managing
partner / Schrijver



Gerard Vriens

Coach / Trainer /
Adviseur /
Managing partner



Frits Galle

Adviseur / Coach /
Trainer /
Managing Partner



Anniek Stoutjesdijk

Trainer / Coach
/ Adviseur /
Verandermanager



Wim Meinderts

Trainer / Adviseur
/ Coach /
Verandermanager



Chantal Nuijten

Officemanager /
Accountmanager /
Alleskunner



Hofstraat 8 | 4741 AK Hoeven, Nederland

T 06 - 46 74 08 86

E info@per4mance.nl

www.per4mance.nl