

Team Modules Jaarprogramma

Energieke en interactieve sessies
die een groot verschil maken



Ik ben er helemaal klaar voor!©

In leuke, energieke en interactieve sessies gaan teams met elkaar aan de slag om motivatie, werkplezier en samenwerking bespreekbaar te maken. Van het identificeren van de ventieltrekkers, het elkaar aanspreken op gedrag en houding tot het verbeteren van de onderlinge samenwerking en resultaten. Alle aspecten komen ruim aan bod. Voor leidinggevendenden zijn extra modules beschikbaar om o.a. het niveau van leiderschap inzichtelijk te maken.

In de korte teamsessies van 3,5 uur worden medewerkers geënthousiasmeerd om meer verantwoordelijkheid te nemen voor hun werkplezier, de samenwerking met collega's en de resultaten die ze boeken. In plaats van wijzen naar elkaar, gaat het nu juist over: wat kun jij doen?

De gemeenschappelijke taal die men krijgt na het volgen van de modules, zorgt ervoor dat er daadwerkelijk in de praktijk een verandering tot stand komt. Onschuldige opmerkingen als: 'niet zo ventieltrekken, welke deurtje gaan we pakken?', of 'Kunnen we even een OEPS momentje pakken?' zijn een laagdrempelige manier om elkaar scherp te houden en feedback te geven.

“Wat zijn we samen aan een bijzondere reis begonnen. Elke dag merken we het verschil!”

Team modules

Werkplezier

- Energie formule
- Vier types in elk bedrijf
- Consequenties
- Welk deurtje pak jij?

Energiek vergaderen

- Vergadertips
- Typische valkuilen in communicatie
- Hoe stap je uit de dramadriehoek?
- Proces voor snelle en effectieve besluitvorming

Samenwerking

- Samenwerkingsoefening
- De stappen naar een energiek en succesvol team
- Feedback methode (OEPS)
- Wat vinden we van elkaar?

LEAK team

- Levert Energie, Anders Kappen methodiek
- Identificeren van energielekkages
- Bepalen van acties om teamenergie structureel te verhogen

Leiderschap modules

Werkplezier

- Energie formule
- Vier types in elk bedrijf
- Welk deurtje pak jij?
- Integreren van gemeenschappelijke taal

Zes niveaus van leiderschap

- Wat zijn de zes niveaus van leiderschap?
- Op welke niveau ben jij actief?
- Wat is er nodig om het niveau te verhogen?
- Wat dient er op organisatieniveau meer of minder plaats te vinden?

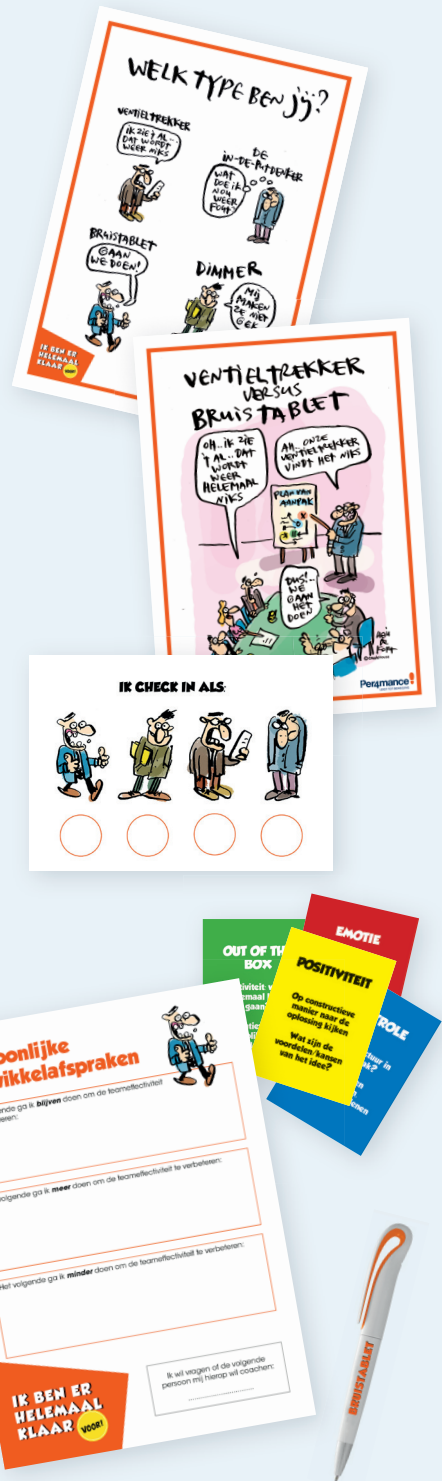
LEAK

- Levert Energie, Anders Kappen methodiek
- Identificeren van energielekages op organisatie niveau
- Bepalen van acties om motivatie structureel te verhogen
- Energie KPI's om voortgang te meten

*optioneel 'Energie vergaderen' en 'Samenwerking' module

Ondersteunende materialen

- Posters
- Memory joggers
- Tips & tricks kaarten
- Feedback & ontwikkelkaarten
- Pennen / schrijfmateriaal
- Stressballen
- Vergaderhulpmiddelen en nog veel meer...



Het team van Per4mance



Marcel van Wiggen

Trainer / Coach /
Adviseur / Managing
partner / Schrijver



Gerard Vriens

Coach / Trainer /
Adviseur /
Managing partner



Frits Galle

Adviseur / Coach /
Trainer /
Managing Partner



Anniek Stoutjesdijk

Trainer / Coach
/ Adviseur /
Verandermanager



Wim Meinderts

Trainer / Adviseur
/ Coach /
Verandermanager



Chantal Nuijten

Officemanager /
Accountmanager /
Alleskunner



Hofstraat 8 | 4741 AK Hoeven, Nederland

T 06 - 46 74 08 86

E info@per4mance.nl

www.per4mance.nl