

PERSOONLIJKE STRATEGISCHE COACHING

Hoe goed passen jouw
kwaliteiten bij de ontwikkelingen
van de organisatie?

A hand holding a key that fits into a wooden peg among several others.

Per4mance!
LEIDT TOT BEWEGING

'VOLG JE DE ONTWIKKELINGEN OF ONTWIKKEL JE JEZELF'

Persoonlijke & Strategische Coaching (PSC) is een coachtraject gericht op het onderzoeken van je kwaliteiten en verbeterpunten in combinatie met de ontwikkelingen en verwachtingen van de organisatie waar je voor werkt.

Uit onderzoek is naar voren gekomen dat medewerkers zelf ervaren dat hun kwaliteiten voor slechts 62 % worden benut. Dit kan uiteindelijk leiden tot minder werkplezier, energie verlies op het werk en een minder resultaat voor jezelf en het bedrijf. Dit traject onderzoekt waar je potentieel ligt, hoe de organisatie zich ontwikkelt en wat jouw rol daarin zou kunnen zijn.

Gedurende het traject wordt er o.a. gebruik gemaakt van een persoonlijkheidsanalyse en een 360 graden feedback scan om een zo duidelijk mogelijk beeld te krijgen van de kansen en ontwikkelpunten.

"EEN DUIDELIJKE EN GEDEGEN AANPAK"

VOOR WIE

Geschikt voor medewerkers die:

- signalen krijgen dat verandering noodzakelijk is
- merken dat het moeilijker is om het gewenste resultaat te bereiken
- het gevoel hebben niet erkend te worden voor hun kwaliteiten
- te veel energie op het werk verliezen
- willen groeien als persoon
- hun carrière verder willen uitstippelen
- klaar zijn voor een volgende stap

AANPAK

Samen met de coach ga je realistische doelen stellen. De coach is je sparringpartner, deskundig op het gebied van gedrag, heeft praktijkervaring en weet hoe je gedrag effectief kunt aanpassen.

Wat levert het je op:

- Inzicht in het potentieel dat in jou aanwezig is
- Inzicht in slimme manieren om dit potentieel maximaal in te zetten
- Een overzichtelijk stappenplan om aan je ontwikkeling te werken

TRAJECT

- Een gratis intakegesprek met een coach (is er een klik?)
- Een maatwerk persoonlijkheidsanalyse met een uitgebreid rapport
- Vijf coachgesprekken
- 360 graden feedback scan
- Huiswerkopdrachten om tussendoor uit te werken.
- Totale kosten: € 1.750,- (ex.BTW)



Official certified by

DISC FACTOR



VRAAG?

Vraag je je af of deze aanpak jou zou kunnen helpen? Bel of mail ons en een van onze coaches gaat dan graag met jou in gesprek.

T 06 - 46740886

E Info@PER4MANCE.nl

Fase 1:

PERSOONLIJKE ANALYSE

- Op basis van een digitale online vragenlijst wordt een uitgebreid persoonlijkheidsanalyse rapport opgemaakt.
- Afhankelijk van de voorkeursstijl wordt er gebruik gemaakt van Mapstell of DISC.
- De persoonlijkheidsanalyse is een instrument dat kenmerken meet van gedrag en inzicht geeft in je kwaliteiten en verbeterpunten.

Fase 2:

ORGANISATIE ANALYSE

- De werkomgeving wordt in kaart gebracht middels o.a. gesprekken en een SWOT analyse.
- De belangrijkste gesprekspartners worden benaderd voor hun input in een 360 graden feedback scan.
- Mogelijkheden en knelpunten worden met de coach besproken.

Fase 3:

AAN DE SLAG

- Samen met de coach worden realistische bereikbare doelen opgesteld.
- Het ontwikkeltraject wordt vertaald in concrete stappen in de tijd.
- De voortgang wordt op vaste tijdstippen besproken en daar waar nodig bijgestuurd.

CONTACT

PER4MANCE

Bezoekadres: Hofstraat 8, 4741 AK, Hoeven

T 06 - 46740886, E Info@PER4MANCE.nl

'Een duidelijk en respectvol traject dat me echt verder heeft geholpen'



GERARD

Ik ben Gerard Vriens, geboren in 1967, gelukkig getrouwd en vader van Peder en Veerle. Mijn motto is 'Maak er wat moois van'. Ik ben graag een luisterend oor en ben in staat om mensen (terug) in hun kracht te zetten. Dit doe ik op geheel eigen-wijze.



FRITS

Ik ben Frits Galle, geboren in 1959, getrouwd met Ilse en vader van Youp. Anderen laten groeien en organisaties succesvol laten functioneren zijn de passies waar ik energie van krijg. Als oplossingen niet direct voorhanden zijn en er creativiteit wordt gevraagd, dan wordt het pas echt interessant.



ANNIEK

Ik ben Anniek Stoutjesdijk, geboren in 1967, woon samen met Dick en onze 3 kinderen Don, Nadine en Lauren. Mijn motto is: maak dingen niet moeilijker dan ze zijn. Het geeft mij een goed gevoel als organisaties en teams goed functioneren, elkaar feedback geven en op een energieke manier tot de beste resultaten komen.



MARCEL

Ik ben Marcel van Wiggen, geboren in 1971, getrouwd en vader van Luke en Nick. Mijn motto is 'haal er alles uit wat er in zit'. Ik ben geïnteresseerd in alles wat mensen inspireert, motiveert en belemmert.