

Organisatie Analyse

Breng energie, samenwerking
en leiderschap in kaart



Doelgerichte ontwikkeling

Welke basisbehoeften van medewerkers worden goed of juist minder goed ingevuld? Waar ontstaan eventuele energielekages en hoe zorg je ervoor dat de organisatie verder ontwikkelt? Hoe scoren de leidinggevenden op de zes niveaus van leiderschap? Welke cultuur heeft de organisatie en wat is er nodig om te groeien? Hoe aantrekkelijk is de organisatie voor nieuwe medewerkers?

Krijg concrete handvatten om de organisatie op het volgende niveau te brengen.

Het **resultaat** van een organisatie wordt bepaald door de aanwezige **kennis** in het team, de **vaardigheden** om die kennis in praktijk te brengen, maar belangrijker nog door de **energie** van medewerkers en leiders om elke dag met elkaar aan de slag te gaan. Het energieniveau is medebepalend voor het succes van het bedrijf. Hoe energiever het personeel hoe beter en duurzamer de resultaten.

Resultaat = Kennis x Vaardigheden x Energie²

Weet jij hoe het gesteld is in jouw organisatie? Wat zou er nodig zijn om het (nog) beter te doen?

“Een tool om het de organisatie doelgericht te ontwikkelen”

Een temperatuurmeting

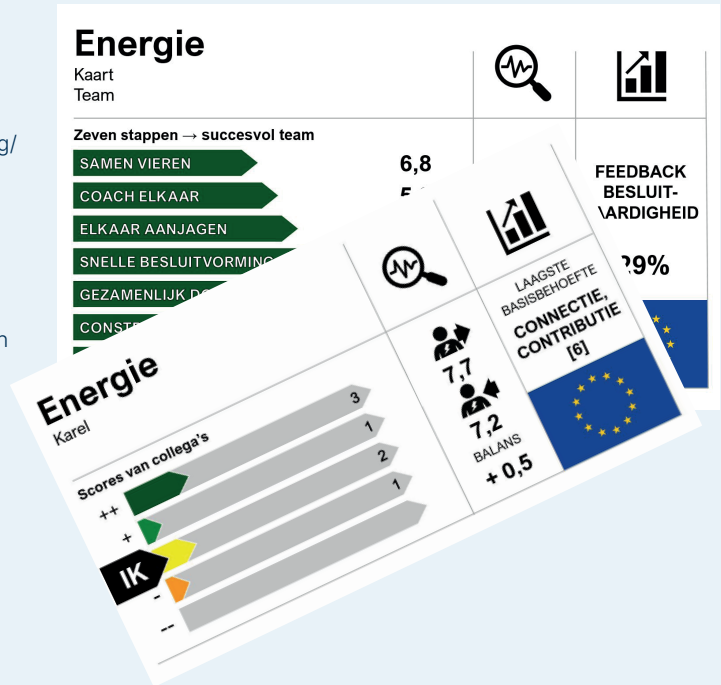
Kun jij voor de organisatie de volgende vragen beantwoorden?

- Komen medewerkers graag naar het werk?
- Hebben medewerkers het gevoel dat ze erkend worden?
- Hoeveel potentieel wordt er daadwerkelijk benut?
- Dagen medewerkers elkaar op een positieve manier uit om het beste te geven?
- Waar zitten de verliezen in de samenwerking?
- Met welke kleine interventies kun je het meeste bereiken?

Zorg ervoor dat je antwoord kunt geven op deze vragen, zodat de organisatie optimaal functioneert en medewerkers ook willen blijven werken voor de organisatie.

Fases

- Diagnostische fase
- Rapportage (afdeling/organisatie)
- Identificatie van verbeterpunten
- Team interventie
- Evaluatie
- Voortgangsmetingen op frequente basis (optioneel)



Aanpak

- Medewerkers ontvangen een energie-enquête die ze binnen 10 minuten kunnen invullen op hun telefoon, tablet of computer.
- In de applicatie geven medewerkers input over hun ervaringen binnen het bedrijf en scoren zij de diverse interacties met collega's en afdelingen.
- De uitkomsten worden geanalyseerd en vergeleken met een representatieve benchmark. Op die manier wordt duidelijk hoe de uitkomsten zich verhouden tot soortgelijke organisaties.
- In een interactieve sessie worden de resultaten gedeeld en eventuele pijnpunten besproken. Energielekkages en kansen worden geïdentificeerd en in acties omgezet.

Met elkaar in gesprek

Om als organisatie te groeien, moet er aandacht en openheid zijn voor de volgende vragen:

- Hoeveel ventiltrekkers versus bruintabletten zijn er in de organisatie?
- Werken medewerkers graag voor hun leidinggevenden?
- Hoe goed maken we gebruik van elkaars kwaliteiten?
- Zijn er energielekkages tussen afdelingen?
- Zijn er systemen of regels die energie kosten?
- Hoe kan het leuker en beter?

Het team van Per4mance



Marcel van Wiggen

Trainer / Coach /
Adviseur / Managing
partner / Schrijver



Gerard Vriens

Coach / Trainer /
Adviseur /
Managing partner



Frits Galle

Adviseur / Coach /
Trainer /
Managing Partner



Anniek Stoutjesdijk

Trainer / Coach
/ Adviseur /
Verandermanager



Wim Meinderts

Trainer / Adviseur
/ Coach /
Verandermanager



Chantal Nuijten

Officemanager /
Accountmanager /
Alleskunner

Per4mance!

Hofstraat 8 | 4741 AK Hoeven, Nederland

T 06 - 46 74 08 86

E info@per4mance.nl

www.per4mance.nl