

Verander- management in de praktijk

Creëer een praktisch
uitvoerbaar veranderplan



Veranderen eenvoudig gemaakt

In deze training worden de volgende vragen beantwoord: waarom is veranderen zo lastig? Wat is de invloed van cultuur? Wie betrek je wanneer bij de verandering? Hoe haal je doelen in een veranderende organisatie? Wat zijn belangrijke afstemmomenten? Hoe ga je om met weerstand? Hoe stel je een goed communicatie & transitieplan op?

De wereld is constant in beweging en bijna dagelijks zijn er invloeden die impact hebben op onze zakelijke omgeving. Hierdoor moeten organisaties mee blijven bewegen.

Wanneer deze bewegingen goed begeleid worden, zijn ze beter voorspelbaar en ben je in staat om medewerkers mee te nemen naar duurzaam succes. Je kunt sturing geven aan het proces van veranderen, mits je context, richting en beleving op elkaar blijft afstemmen.

Hierbij zijn er een aantal uitdagingen, zoals:

- Weerstand vanuit oude tradities en gewoontes (cultuur).
- Communiceren met diverse belanghebbenden met hun overtuigingen.
- Op peil krijgen en onderhouden van kennis, kunde en vaardigheden.
- Het niet begrijpen van de noodzaak tot veranderen.
- Daadwerkelijk commitment creëren.

“Deze training neemt jou stap voor stap mee in het creëren van een uitvoerbaar plan.”

Het resultaat

Direct na de training

- Kijk je vanuit andere perspectieven naar verandermanagement.
- Beschik je over een dieper inzicht in menselijk gedrag.
- Weet je hoe je vanuit jouw positie veranderingen kunt leiden.
- Ben je in staat om een goed en concreet transitieplan te maken.
- Kun je direct aan de slag met een concreet veranderplan.

Tijdens uitvoering

- Heb je impact op de (project)resultaten door de tools die je hebt aangeleerd.
- Ben je in staat om effectief weerstand te voorkomen of te managen.
- Kun je door betere inzichten je plannen aanpassen aan de invloeden van buiten.
- Ben jij in control van het veranderproces.

De training

- Op maat gemaakte driedaagse training voor jouw organisatie.
- Op locatie worden transitie managers, projectleiders, management teams en overige betrokkenen voorbereid op het komende veranderproces en ieders rol hierin.
- De training is gebaseerd op praktijkkennis en maakt daarnaast gebruik van de beste internationale verandermanagement-concepten.
- Er is ruime aandacht voor psychologie om menselijk gedrag tijdens veranderende omstandigheden inzichtelijk te maken.
- Het omvat het volledige proces van visie tot het behalen van de gestelde doelen.
- De strategie wordt vertaald naar een praktisch en uitvoerbaar projectplan.

Dag 1

Inzicht

- Wat is veranderen?
- Wat zijn jouw ervaringen?
- Hoe reageert de mens op afwijkende situaties en waarom?
- Wat is de impact van veranderen op mijzelf?
- Waarom is veranderen zo lastig?
- Wat is de invloed van cultuur?

Dag 3

Leiden van verandering

- Wanneer verandermanagement en menselijk gedrag samenkomen
- Welke invloed en impact kun jij hebben?
- Hoe haal je doelen in de veranderende organisatie?
- Opstellen van concreet transitie- en communicatieplan

Dag 2

Managen van verandering

- Methodieken, tools en bouwstenen.
- Wat is de fundering van een goed communicatie en transitie plan?
- Welke input en analyses zijn van belang?
- Eventuele rollen van vakbonden en de ondernemingsraad
- Wie betrek je wanneer in het proces?

Onze trainers



Frits Galle

Adviseur / Coach / Trainer / Managing Partner

Anderen laten groeien en organisaties succesvol laten functioneren zijn de passies waar ik energie van krijg. Als oplossingen niet direct voorhanden zijn en er creativiteit wordt gevraagd, dan wordt het pas echt interessant.



Wim Meinderts

Trainer / Adviseur / Coach / Verandermanager

Na een internationale carrière als o.a. senior Improvement & Implementation Manager, richt ik mij als adviseur op het verbeteren van organisaties in de breedste zin. Ik ben er van overtuigd dat mensen veel meer kunnen dan ze denken.



Anniek Stoutjesdijk

Trainer / Coach / Adviseur / Verandermanager

Met 30 jaar ervaring zet ik leidinggevend en teams in hun kracht. Het geeft mij een goed gevoel als organisaties en teams goed functioneren, elkaar feedback geven en op een energieke manier tot de beste resultaten komen.

Per4mance!

Hofstraat 8 | 4741 AK Hoeven, Nederland

T 06 - 46 74 08 86

E info@per4mance.nl

www.per4mance.nl