

Leiderschap Analyse

Bepaal je leiderschapsniveau en impact op de motivatie



“Een waardevolle check die inzicht geeft”

Onderzoek toont aan dat er zes niveaus van leiderschap zijn die elk invloed hebben op de motivatie, inzet en het ondernemerschap van medewerkers. Een hoog niveau leiderschap leidt tot een hogere inzet van medewerkers en een beter bedrijfsresultaat.

Veel leidinggevenden weten niet welke impact ze hebben op de motivatie en energie van hun medewerkers. Een onderzoek onder 52.000 managers had als uitkomst dat 86% van de managers zichzelf als een motiverende leider en een goed rolmodel ziet. Helaas heeft 82% van de medewerkers hier een andere mening over. Er is een heel groot verschil in perceptie.

Kun jij voor jezelf de volgende vragen beantwoorden?

- Hoeveel energie krijgen medewerkers uit de samenwerking met jou?
- Hebben medewerkers het gevoel dat ze erkend worden?
- Hoeveel potentieel benut jij van de medewerkers?
- Welke impact heb jij op de motivatie?
- Op welke niveau van leiderschap ben jij dagelijks actief?

Met behulp van de Leiderschap Energie Check krijg jij antwoord op deze vragen en nog veel meer. Je ontvangt een uitgebreid rapport met daarin het beeld van jouw huidige niveau van leidinggeven, je sterke punten en mogelijke ontwikkelpunten. Daarnaast worden ook kansen en organisatie brede thema's geïdentificeerd.

“Een tool om doelgericht te ontwikkelen.”

Trainingen, modules en tools

- De Leiderschap Analyse komt tot stand door een anonieme enquête uit te zetten onder jouw directe medewerkers.
- De enquête bevat 31 vragen die in ongeveer 12 minuten beantwoord kunnen worden op de telefoon, tablet of computer.
- De gegevens worden geanalyseerd en verwerkt in een uitgebreid persoonlijk rapport.
- In een coachgesprek (1,5 uur) met een senior Leiderschap adviseur ontvang je gedetailleerde terugkoppeling en ondersteuning bij het opstellen van actie- en ontwikkelpunten

Fases

- Collectie fase
- Diagnostische fase
- Rapportage
- Identificatie van verbeterpunten
- Adviesgesprek
- Voortgangsmetingen op frequente basis (potentieel)

Extern

Mijn leidinggevende zorgt voor goede samenwerking met andere afdelingen



Helemaal mee eens



Helemaal niet mee eens

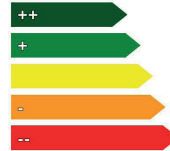
Samen sterk
(Verbinding, afwegen belangen, rekening houden met, afstemming, optimaal gebruik maken van elkaar)

Intern

Mijn leidinggevende maakt ons team beter

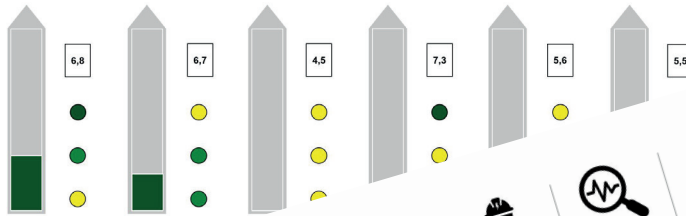


Helemaal mee eens



10%
20%
60%
0%
10%

LEIDERSCHAP PROFIEL



Niveau 1: baas (leiding vanuit macht)

Niveau 2: kundig (leiding v--)

Leiderschap Kaart

Niveau

- INSPIRATOR
- COACH
- LEIDER
- MENSENMENS
- SOFTIE
- KUNDIG
- MICROMANAGER
- BAAS
- DICTATOR

3 3 3 - 6 2 12 7



BENUT 50,4
ONBENUT 49,6
TEAM ↑ 6,8
COM. 6,8



ENERGIE ↑ 33,3
ENERGIE ↓ 27,8
WAAR- DEREN 4,3



CONTACT MAKEN
HOOG NIVEAU POTENTIEEL



Metten is weten.
Breng jouw leiderschapsstijl in kaart en word effectiever!

Het team van Per4mance



Marcel van Wiggen

Trainer / Coach /
Adviseur / Managing
partner / Schrijver



Gerard Vriens

Coach / Trainer /
Adviseur /
Managing partner



Frits Galle

Adviseur / Coach /
Trainer /
Managing Partner



Anniek Stoutjesdijk

Trainer / Coach
/ Adviseur /
Verandermanager



Wim Meinderts

Trainer / Adviseur
/ Coach /
Verandermanager



Chantal Nuijten

Officemanager /
Accountmanager /
Alleskunner

Per4mance!

Hofstraat 8 | 4741 AK Hoeven, Nederland

T 06 - 46 74 08 86

E info@per4mance.nl

www.per4mance.nl